

MKB Életbiztosító Zrt.
MKB Globál Csoportos Védőháló Élet-, Egészség- és
Balesetbiztosítás
Munkahelyi Baleseti okú keresőképtelenség esetére szóló
kiegészítő biztosítás
különös szerződési feltételei
(GMBKKF/001/2011.11.01)

1. Általános rendelkezések

- 1) Jelen Különös Feltételek az MKB Globál Csoportos Védőháló Élet-, Egészség- és Balesetbiztosítási Általános Szerződési Feltételekkel együtt az MKB Életbiztosító Zrt. (továbbiakban biztosító) és valamely személy gazdasági társaság vagy egyéb jogi személyiséggel rendelkező szervezet (továbbiakban: szerződő) között létrejövő MKB Globál Csoportos Védőháló Élet-, Egészség- és Balesetbiztosítást tartalmazó részére érvényesek.
- 2) Jelen kiegészítő biztosítás önállóan nem, csak az MKB Csoportos Védőháló Élet-, Egészség- és Balesetbiztosítással együtt köthető.
- 3) A jelen feltételek és az MKB Globál Csoportos Védőháló Élet-, Egészség- és Balesetbiztosítási Általános Szerződési Feltételek közötti eltérés esetén a jelen feltételben rögzítetteket kell alkalmazni.

2. A biztosítási eseménnyel összefüggő alapfogalmak és meghatározások

- 1) Baleset a Biztosított akaratától függetlenül, hirtelen fellépő, olyan külső behatás, amelynek következtében a Biztosított a balesettől számított egy éven belül keresőképtelenné válik, orvosi kezelésre vagy fekvőbeteg-gyógyintézeti (kórházi) ápolásra szorul.
- 2) Munkahelyi balesetnek minősül a Biztosítottat ért munkahelyi baleset abban az esetben, ha a Biztosítottat a foglalkozása körében végzett tevékenysége közben vagy azzal összefüggésben éri, valamint amely a Biztosítottat a lakásról (szállásról) munkavégzés helyszínére (munkába), illetőleg a munkavégzés helyszínéről (munkából) lakásra (szállásra) menet közben a legrövidebb útvonalon közlekedve éri. A biztosítás kizárólag a Munka Törvénykönyve alapján a munkáltató kártérítési felelősségi körébe tartozó munkahelyi balesetekre terjed ki.
- 3) Nem számít munkahelyi balesetnek az engedély nélkül végzett munkával okozati összefüggésben bekövetkezett baleset.
- 4) Betegszabadság: a munkavállalót a betegsége miatti keresőképtelensége idejére – ide nem értve a társadalombiztosítási szabályok szerinti üzemi baleset és foglalkozási betegség miatti keresőképtelenséget – naptári évenként 15 munkanap betegszabadság illeti meg.
- 5) Biztosított csak olyan személy lehet, aki a szerződés megkötésének pillanatában nem keresőképtelen, illetve nem áll orvosi kezelés alatt.
- 6) Gyógykezelés olyan, az illetékes minisztérium és az Országos Egészségbiztosítási Pénztár Országos Orvosszakértői Intézete által elismert orvosi beavatkozás, mely az orvostudomány általánosan elfogadott korszerű ismereteit alkalmazza az egészség újbóli helyreállítása, az egészségi állapot javítása, illetve rosszabbodása megakadályozása céljából.
- 7) Keresőképtelen az, aki saját betegsége vagy balesete miatt munkáját – orvosi szempontból indokoltan – nem tudja ellátni és aki a vonatkozó jogszabályok alapján a betegszabadság, illetve a táppénz igénybevételére jogosult. A keresőképtelenség tartamát és okát csak az arra érvényes jogszabályok szerint feljogosított orvos, illetve kórház igazolhatja.
- 8) Keresőképtelenség igazolása: a keresőképtelenséget – a keresőképesség orvosi elbírálásáról szóló rendelkezéseknek megfelelően a kezelőorvos igazolja.

- 9) Kórháznak minősülnek Magyarországon az illetékes minisztérium és az Országos Egészségbiztosítási Pénztár Országos Orvosszakértői Intézete által engedélyezett és nyilvántartott kórházak és klinikák, amelyek állandó orvosi irányítás és felügyelet alatt állnak, valamint a fegyveres testületek kórházai.
- 10) Nem minősülnek kórháznak jelen feltétel szempontjából a tüdőbetegek számára fenntartott gyógyintézetek, a társadalombiztosítás által fenntartott rehabilitációs központok és a szanatóriumok, valamint az idült, gyógyíthatatlan betegségekben szenvedők gyógy- és gondozóintézetei, gyógyüdülők, utógondozó szanatóriumok, az idősek szociális otthonai és azok betegosztályai, valamint a gyógyfürdők, az ideg- és elmebetegek gyógyintézetei, gondozóintézetei, valamint az egyébként kórháznak minősülő intézmények ilyen jellegű osztályai.
- 11) Táppénz: a Biztosított betegség miatt fennálló keresőképtelenség esetén táppénzre legkorábban a betegszabadságra való jogosultság lejárata követő naptól jogosult (a munkavállaló a betegszabadságot teljes mértékben kimerítette).
- 12) Nem köthető biztosítás olyan személyekre, akik saját jogon nem jogosultak táppénzre (tanuló, nyugdíjas, munkanélküli, háztartásbeli, gyed, gyes), illetve akik részére rokkantsági vagy baleseti rokkantsági nyugdíjat, járadékot állapítottak meg.

3. A biztosítási esemény

- 1) Biztosítási esemény, ha a Biztosított a kockázatviselés hatálya alatt egészségi állapotának romlása miatt, amelynek oka a kockázatviselési időn belül elszenvedett munkahelyi baleset, keresőképtelen állományba kerül és ezt a mindenkori törvényi rendelkezések értelmében a keresőképtelenség elbírálására és igazolására jogosult orvos vagy kórház a megfelelő előírásoknak megfelelően írásban igazolja.

4. A Biztosító szolgáltatása és a szolgáltatáshoz szükséges dokumentumok

- 1) A biztosítási esemény bekövetkezése esetén a Biztosító kifizeti a biztosítási összeget meghatározott százalékos értékét a 6. fejezetben foglaltak szerint. A Biztosító minden olyan napra fizet, amelyen a Biztosított orvosilag igazoltan keresőképtelen (betegszabadság, táppénz), és amely az Egészségbiztosítási törvény szerint táppénzes napnak bizonyul.
- 2) Nem jár táppénz (és biztosítási szolgáltatás) a betegszabadság lejárta követő szabadnapra és heti pihenőnapra, ha az azt követő munkanapon vagy munkaszüneti napon a keresőképtelenség már nem áll fenn.
- 3) A Biztosító jelen Kiegészítő Biztosítás terhére egy biztosítási éven belül maximum 2 alkalommal térít egy Biztosított vonatkozásában, de a biztosítási éven belül történő kifizetések összege nem haladhatja meg az aktuális biztosítási összeg 100%-át.
- 4) Szolgáltatásra teljesítésére csak és kizárólag a keresőképtelenség utolsó napját követően – utólagosan – van lehetőség.
- 5) A biztosítási esemény bekövetkezése után, a szerződés a Szerződő további díjfizetése mellett tovább folytatódik.

5. A Biztosító teljesítéséhez szükséges dokumentumok

- 1) A Biztosítóhoz a kárigény teljesítéséhez a következő iratokat kell a keresőképtelenség utolsó napját követő 15 napon belül benyújtani:
 - a Csoportos Élet-, Egészség- és Balesetbiztosítási Általános Feltételekben szabályozott iratok,
 - értelemszerűen, hiánytalanul kitöltött szolgáltatási igénybejelentő nyomtatvány
 - a keresőképtelenség elbírálására és igazolására jogosult orvos, kórház által kiállított hiteles nyomtatvány másolata,
 - kórházi kezelés esetén a kórházi zárójelentés, ambuláns lapok, röntgen- és egyéb képalkotó diagnosztikai eljárások során készült felvételek eredeti (filmre előhívott vagy CD-re kiírt) példánya.
- 2) A Biztosító hosszan tartó betegállomány esetén kérheti a kezelőorvos eseteleírását.

- 3) A Biztosító fenntartja magának a jogot, hogy a keresőképtelenséget a Biztosító orvosával ellenőriztesse és megfelelő orvosszakmai indoklás mellett azt felülbírálja.

6. A szolgáltatások listája

Keresőképtelen napok száma	Biztosítási összeg %-a térítendő
eléri a 10 napot, de nem haladja meg a 20 napot	25%
eléri a 21 napot, de nem haladja meg a 30 napot	50%
eléri a 31 napot, de nem haladja meg a 40 napot	75%
eléri a 41 napot,	100%