

A MUNKÁLTATÓI FELELŐSSÉGBIZTOSÍTÁS KÜLÖNÖS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEI (FUF/01/1007)

A jelen különös biztosítási feltételekben nem szabályozott kérdésekben a felelősségbiztosítás általános szerződési feltételeiben (ÁSZF/felelősség/1007) foglaltak az irányadók.

1. A kockázatviselés tárgya

1.1. A munkáltatói felelősségbiztosítás keretében a Biztosító – a szerződésben megállapított mértékben és feltételek szerint – fedezetet nyújt azokra a kártérítési követelésekre, amelyeket a Biztosítóval munkaviszonyban (szövetkezeti tagsági jogviszonyban) álló személyek (beleértve a kölcsönzött munkaerőt is), valamint szakmai gyakorlat során tanulók üzemi balesete miatt és címén a Biztosítóval szemben támasztanak, és amelyekért a magyar jog szerint kártérítési felelősséggel tartozik.

1.2. Fedezetet nyújt a biztosítás a Biztosítóval munkaviszonyban álló személyek üzemi balesete miatt a Biztosítóval szemben támasztott társadalombiztosítási megtérítési követelésekre is.

1.3. Jelen feltétel alkalmazása szempontjából üzemi balesetnek minősül az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, függetlenül annak helyétől és időpontjától.

1.4. Szervezett munkavégzésnek tekintendő a tanulói jogviszonyban a gyakorlati képzés során végzett munka is. Ennek megfelelően a tanműhelyben, laboratóriumban, gyakorlati munka során bekövetkezett baleset üzemi balesetnek minősül.

1.5. Szervezett munkavégzésnek minősül továbbá a távmunka során végzett munka is. Ennek megfelelően a táv munka során a munkavállaló otthonában bekövetkezett baleset üzemi balesetnek minősül.

2. A biztosítási szerződés hatálya

A felelősségbiztosítás általános szerződési feltételei (ÁSZF/felelősség/1007) 6.2. pontja az alábbiak szerint módosul:

2.1. Időbeli hatály

A Biztosító kockázatviselése a biztosítási szerződés hatálya alatt okozott, bekövetkezett és a Biztosító részére a biztosítási szerződés megszűnését követő 30 napon belül bejelentett károokra terjed ki.

3. Kizárások a kockázatviselés köréből

3.1. A felelősségbiztosítás általános szerződési feltételei (ÁSZF/felelősség/1007) 8. pontjában felsorolt eseteken kívül nem fedezi a biztosítás

3.1.1. a foglalkozási megbetegedésből eredő, valamint a foglalkozási megbetegedésnek nem minősülő, de munkahelyi, munkaköri ártalom miatt támasztott kártérítési igényeket;

3.1.2. kizárólag a munkavállaló elháríthatatlan magatartása (pl. sérült ittassága, bódulatot keltő szer hatása) által okozott károkat;

3.1.3. munkahelyi feladatokhoz nem tartozó, munkavállaló által engedély nélkül végzett munka, engedély nélküli járműhasználat, munkahelyi rendbontás során keletkezett károkat;

3.1.4. munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban, pl. megbízás, vállalkozói szerződés keretében végzett munka során bekövetkezett károkat;

3.1.5. közhasznú és közcélú munkavégzés, közmunka, társadalmi munkavégzés során bekövetkezett károkat;

3.1.6. a munkavállalót a munkahelyére menet vagy a munkahelyéről való távozás során érő, úti balesetnek minősülő eseményből eredő kárigényeket kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt szállítóeszközén történt.

4. A biztosítás díja

4.1. A munkáltatói felelősségbiztosítási díj számításához a Szerződő és/vagy Biztosított a szerződéskötést, illetve a szerződés fordulóját megelőzően köteles megadni az általános szerződési feltételek 11.2.9. pontjában felsorolt adatokat (továbbiakban: munkabér).

4.2. Kezdő vállalkozás esetén, az első lezárt üzletév előtt, tényleges munkabér adat hiányában, a biztosítási évre vonatkozó tervezett munkabért kell megadni.

5. A Biztosító megtérítési igénye

5.1. A felelősségbiztosítás általános szerződési feltételeiben (ÁSZF/felelősség/1007 – 15. pont) felsorolt eseteken kívül súlyosan gondatlan károkozásnak minősül, így a Biztosító a kifizetett kártérítési összeg megtérítését követelheti a Biztosítottól, ha

5.1.1. a baleset ugyanazon munkavédelmi szabály be nem tartása miatt következett be ismételten;

5.1.2. a bíróság határozatának megállapítása szerint, a baleset a munkavédelmi szabályok súlyosan gondatlan megsértése miatt következett be;

5.1.3. a munkaügyi felügyelőség súlyos munkavédelmi szabálysértés elkövetése miatt a munkáltatót jelentős összegű pénzbírsággal sújtja.

MKB Általános Biztosító Zrt.