



Biztosító

A MUNKÁLTATÓI FELELŐSSÉGBIZTOSÍTÁS KÜLÖNÖS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEI (MFB)/2009

A munkáltatói felelősségbiztosítási szerződés (a továbbiakban: szerződés) a Groupama Garancia Biztosító Zrt. Felelősségbiztosítás Általános Szerződési Feltételei/2009 (FÁSZF) (továbbiakban Általános Feltételek), az azt kiegészítő jelen Különös Feltételek, valamint az ajánlatban foglaltak alapján jön létre a Groupama Garancia Biztosító Zrt. (1051 Budapest, Október 6. utca 20., a továbbiakban biztosító), valamint bármely személy (a továbbiakban szerződő) között. Amennyiben a Különös Feltételek bármely rendelkezése eltér az Általános Feltételekben foglaltaktól, a Különös Feltételek rendelkezései az irányadók.

1. Biztosítottak köre

A jelen szerződési feltételek szerint biztosított:

- természetes személy;
 - cégjegyzékbe, más bírósági nyilvántartásba felvett jogi személy – illetve jogi személyiséggel rendelkező szervezeti egysége – a cégjegyzék, illetve a nyilvántartás szerinti névvel;
 - jogi személyiséggel nem rendelkező, de cégjegyzékbe vett gazdasági társaság, polgári jogi társaság, egyéb jogközösség, illetőleg személyegyesülés,
- munkáltatói illetőleg tagsági jogviszonyt biztosító minőségben.

2. Biztosítási esemény

A biztosító a szerződésben meghatározott módon és mértékben megtéríti a biztosított által a szerződésben meghatározott munkáltatói tevékenységének gyakorlása során okozott olyan munkabaleseti károkat és ennek nyomán keletkezett társadalombiztosítási megtérítési követeléseket, amelyekért a magyar jog szabályai szerint, a biztosított mint a szerződésben megnevezett tevékenységgel kapcsolatos munkáltató kártérítési kötelezettséggel tartozik.

(1) E különös szerződési feltételek szempontjából biztosítási esemény a munkabaleset. Munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót a foglalkozása körében végzett munka közben vagy azzal összefüggésben éri, és amelyért a munkáltató felelősséggel tartozik.

(2) A biztosító kockázatviselése szempontjából biztosítási esemény a társadalombiztosítás megtérítési követelésének keletkezése is.

(3) A biztosítási esemény bekövetkeztének, ha a károsult a munkabaleset következtében meghalt, a halál beálltának időpontját, a testi épség és egészség sérelme esetén pedig azt az időpontot kell tekinteni, amikor a káresemény első ízben vezetett keresetvesztéshez.

3. A kockázatviselés területi és időbeli hatálya

(1) A biztosítás azokra a munkabalesetektől eredő felelősségi károkra vonatkozik, amelyeknél a munkabaleset a károsultat

- a biztosított telephelyén;
- a biztosított telephelyén kívül, a biztosított rendelkezése folytán, vagy a biztosított érdekében végzett munka során érte, ideértve a kiküldetés, külszolgálat, egyéb telephelyen kívüli megbízatás teljesítése során éri.

(2) A munkavállalót ért dologi károkat a biztosító csak annyiban téríti meg, amennyiben azok olyan használati és/vagy egyéb vagyontárgyakban keletkeztek, amelyeket a munkavállalók általában és szokásosan a munkahelyükre visznek kivéve a készpénzben, értékpapírban, értéktárgyban, gépjárművében bármilyen ok miatt keletkezett kárait.

(3) A biztosító kockázatviselése a biztosítási szerződés hatálya alatt okozott és bekövetkezett károkra terjed ki. A kár bejelentésének időpontja az a nap, amikor a károsult az igényét a biztosítottnak írásban bejelentette.

(4) A munkabalesetből eredő igények 3 év alatt, a társadalombiztosítási megtérítési igények 5 év alatt évülnek el.

4. A biztosítással nem fedezett események és károk, kizárások és korlátozások

(1) A jelen biztosítás kockázatviselési köre a Felelősségbiztosítás Általános Szerződési Feltételeinek 14. pontjában meghatározottakon túl nem terjed ki az alábbiakra:

- a Magyarország területén kívül történt munkabalesetektől eredő károkra;
- a külön jogszabályban nevesített foglalkozási megbetegedésből eredő, illetve munkahelyi, munkaköri ártalom miatt támasztott kárigényekre;
- azokra a gépjármű által okozott munkabaleseti károkra, amelyekért a biztosított, mint munkáltató tartozik felelősséggel, valamint a munkavállalókat munkahelyükre menet vagy onnan távozóban, útközben ért balesetek miatti igényekre;
- repülőgépek üzemeltetésével, légitársaságok és repülőterek üzemeltetésével kapcsolatban felmerülő munkabalesetek;
- hajózási társaságok tevékenységi körében felmerülő munkabalesetek, kikötők és dokkok üzemeltetése, hajógyártás, javítás és építés;
- bányászati tevékenységgel kapcsolatos munkabalesetek;
- az azbeszt vagy azbeszt tartalmú termékek kezeléséből, feldolgozásából, gyártásából, eladásából, forgalmazásából, tárolásából vagy használatából származó károkra;
- a tűzijáték alapanyag, üzemanyag vagy bármely robbanóanyag, lőszer, nyomás alatti vagy konténeres folyékony vagy légnemű gáz gyártásából, töltéséből, kezeléséből vagy tárolásából eredő károkra.

(2) A biztosított hozzátartozójának munkabalesete esetén a biztosító csak a társadalombiztosítás által támasztott megtérítési igényre nyújt fedezetet. A hozzátartozók egyéb kártérítési igényei a biztosításból kizártak.

5. A biztosító szolgáltatásai

(1) A biztosító a szerződéssel fedezett károkat a munkajog, a szövetkezeti jog, illetőleg egyéb, a munkabalesetekre és más munkaadói felelősségre vonatkozó kártérítési szabályok szerint téríti meg.

(2) A biztosító fedezi a munkabaleseten alapuló kártérítési igényeket, valamint a társadalombiztosítási jogviszonnyal kapcsolatos, tökekövetelésre irányuló megtérítési igényeket is.

(3) A biztosító lemond arról a jogszabály által biztosított jogosultságáról, mely szerint a munkáltató által a munkavállalók javára kötött élet- vagy balesetbiztosítási szerződés alapján teljesített biztosítási összeget a dolgozót megillető kártérítésbe be kell számítani.

6. A biztosító visszakövetelési joga

A biztosító visszakövetelheti a biztosítottól az általa kifizetett kártérítési összeget a Felelősségbiztosítás Általános Szerződési Feltételeiben meghatározott eseteken felül, ha:

- ugyanazon munkavédelmi szabály be nem tartása miatt következett be ismételt munkabaleset;
- a munkabaleset bekövetkeztének lehetőségére (veszélyére) a biztosított kollektívája vagy a munkavállaló (alkalmazott, tag

stb.) a biztosított figyelmét felhívta, s a munkabaleset a szükséges intézkedés hiányában következett be;

- c. ha a biztosított a kárt szándékosan vagy súlyosan gondatlanul okozta. Súlyosan gondatlan a károkozás akkor, ha a munkabaleset oka a munkavédelmi szabályok olyan súlyos megsértése, amelyet bíróság határozatával megállapított, illetve ha a biztosított hatósági engedélyhez kötött tevékenység ilyen engedély nélküli folytatása során okozott kárt.

7. A felek együttműködése

Az Általános Feltételekben megfogalmazott együttműködési kötelezettségeken felül:

- a. a biztosító a munkaügyi, szövetkezeti döntőbíróági eljárásban részt vehet, nyilatkozatokat, indítványokat tehet, de a biztosított képviseletéről csak a bírósági eljárásban gondoskodhat;
- b. a biztosított köteles lehetővé tenni, hogy a munkabaleset bekövetkezésének körülményeit a biztosító szakértője megvizsgálja;
- c. a biztosított vállalja, hogy a károk elbírálásához szükséges igazolásokat

beszerzi, az Egészségbiztosítási Pénztár/Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság által fizetési meghagyás formájában támasztott regressz igényeket a biztosító részére 3 munkanapon belül megküldi.

8. Külön megállapodás a biztosítás külföldre történő kiterjesztésére

(1) A biztosító fedezetet vállal a Magyarország területén kívül bekövetkezett munkabaleseti károkra külön díj fizetése ellenében.

(2) A biztosítás külföldre történő kiterjesztésének előfeltétele, hogy a külföldi féllel kötött munkaszerződéseket és egyéb megállapodásokat a biztosított a biztosító részére rendelkezésre bocsássa.

(3) A biztosító a külföldön bekövetkezett kár esetén is kizárólag belföldi fizetőeszközben nyújt kártérítést.

9. Záró rendelkezések

A jelen különös feltételekben nem szabályozott kérdésekben, az Általános Feltételekben foglaltak az irányadók.