

**Biztosító****A MUNKÁLTATÓI FELELŐSSÉGBIZTOSÍTÁS KÜLÖNÖS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEI**

A munkáltatói felelősségbiztosítási szerződés (a továbbiakban: szerződés) a Groupama Biztosító Zrt. Vállalkozások Felelősségbiztosításának Általános Szerződési Feltételei és Ügyfélértékelője (továbbiakban VF ÁSZF vagy általános feltételek), az azt kiegészítő jelen különös feltételek, valamint az ajánlatban, illetve kötvényben foglaltak alapján jön létre a Groupama Biztosító Zrt. (1146 Budapest, Erzsébet királyné útja 1/C, a továbbiakban biztosító), valamint bármely személy (a továbbiakban szerződő) között.

Az általános és a különös biztosítási feltételek együttesen alkotják az általános szerződési feltételeket.

Amennyiben a különös feltételek bármely rendelkezése eltér az általános feltételekben foglaltaktól, a különös feltételek rendelkezései az irányadók. A különös feltételekben nem szabályozottakra az általános feltételek, míg a különös feltételeknek az általános feltételektől eltérő rendelkezése esetén a különös feltételek rendelkezése az irányadó.

Kérjük, olvassa el figyelmesen az általános feltételeket is!

Az általános és különös feltételekben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény és az egyéb hatályos magyar jogszabályok rendelkezései alkalmazandók.

Az ajánlat, kötvény és az általános szerződési feltételek a felek közti megállapodás minden feltételét tartalmazzák, így a korábbi megállapodások, nyilatkozatok hatályukat veszítik, és nem képezik jelen szerződés részét.

**1. A biztosított**

A jelen szerződési feltételek szerint a biztosított a szerződésben megnevezett:

- természetes személy, amennyiben szakmája, önálló foglalkozása vagy üzleti tevékenysége, foglalkozása körében jár el;
- cégjegyzékbe, más bírósági nyilvántartásba felvett jogi személy – illetve jogi személyiséggel rendelkező szervezeti egysége – a cégjegyzék, illetve a nyilvántartás szerinti névvel;
- jogi személyiséggel nem rendelkező, de cégjegyzékbe, nyilvántartásba vett társaság, polgári jogi társaság, egyéb jogközösség, szervezet, személyegyesülés, illetve az egyéni vállalkozó munkáltatói minőségében.

**2. Biztosítási esemény**

Biztosítási esemény az a munkabaleset, amely a biztosított biztosítási szerződésben meghatározott munkáltatói tevékenységének gyakorlása során a vele munkaviszonyban álló személyeket éri, és vagyoni kárt okoz (a vagyoni károkba beletartoznak a személyi sérülésből eredő vagyoni károk is), és amelyek miatt és címén a biztosítottal szemben kártérítési követelést támasztanak, feltéve, hogy azokért a biztosított a magyar jog szabályai szerint kártérítési felelősséggel tartozik.

Biztosítási esemény bekövetkezése esetén a biztosító megtéríti a biztosítási eseménnyel kapcsolatosan bekövetkező, az élet, testi épség és az egészség személyiségi jog megsértése alapján felmerülő sérelemdíjat is.

Felhívjuk figyelmét arra, hogy a biztosító szolgáltatási kötelezettsége kizárólag erre a nevesített személyiségi jogi jogsértésre terjed ki.

2.1. Jelen feltételek alkalmazásában munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri. A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállaló a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tiszt-

tálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri.

2.2. Biztosítási esemény bekövetkezése esetén a biztosító kockázatviselése kiterjed a munkaerő kölcsönzés során a kölcsönzött munkaerő azon munkabalesetére, amelyek miatt és címén a biztosítottal (kölcsönvevő vagy kölcsönbeadó munkáltatóval) szemben kártérítési követelést támasztanak, feltéve, hogy azokért a biztosított a magyar jog szabályai szerint kártérítési felelősséggel tartozik.

2.3. A biztosító szolgáltatási kötelezettsége kiterjed a biztosítási eseménnyel összefüggésben a biztosítottal szemben támasztott társadalombiztosítási igények megtérítésére is.

2.4. A munkavállalót ért dologi károkat a biztosító csak annyiban téríti meg, amennyiben azok olyan használati és/vagy egyéb vagyontárgyakban keletkeztek, amelyeket a munkavállaló általában és szokásosan a munkahelyükre visznek. A készpénzben, értékpapírban, értéktárgyban vagy gépjárműben okozott károokra a biztosítási fedezet nem terjed ki.

**3. A kockázatviselés területi és időbeli hatálya**

3.1. A biztosítás a Magyarország területén bekövetkező munkabalesetekre vonatkozik.

3.2. A biztosító kockázatviselése a biztosítási szerződés hatálya alatt okozott, bekövetkezett, és legkésőbb a szerződés megszűnését követő 30 napon belül a biztosítónak bejelentett, és biztosítási eseménynek minősülő károokra terjed ki.

3.3. A munkabalesetből eredő igények 3 év alatt, a társadalombiztosítási megtérítési igények 5 év alatt évülnek el.

**4. A biztosítással nem fedezett események és károk, kizárások és korlátozások**

A jelen biztosítás kockázatviselési köre a a Groupama Biztosító Zrt. Vállalkozások Felelősségbiztosításának Általános Szerződési Feltételei és Ügyfélértékelőjében meghatározottakon túl nem terjed ki az alábbiakra:

4.1. Ha a biztosított a kárt nem munkáltatói minőségében vagy nem a tevékenységi körében okozza.

4.2. A biztosító kockázatviselési köre nem terjed ki a biztosított részére megtérülő, illetve a más biztosítással fedezett károokra.

4.3. A biztosító szolgáltatási kötelezettsége nem terjed ki az élet, testi épség és az egészség személyiségi jog megsértésén kívül más személyiségi jog megsértése miatt felmerülő sérelemdíjra.

4.4. A biztosítási fedezet továbbá nem terjed ki:

a. a Magyarország területén kívül bekövetkezett munkabalesetekből eredő károokra;

b. a foglalkozási megbetegedésből eredő kárigényekre;  
Foglalkozási megbetegedés: a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely:  
– a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavég-

zés, a munkafolyamat során előforduló fizikai-, kémiai-, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza;

- illetve amely a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye;

ideértve a munkaköri ártalomra visszavezethető egészségkárosodást is.

- c. azokra a gépjármű által okozott munkabaleseti károokra, amelyekért a biztosított, mint munkáltató tartozik felelősséggel;
- d. azokra a munkabaleseti károokra, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben a munkáltató saját vagy bérelt járműjével történt közlekedés során éri;
- e. a munkavállalót ért dologi károkat a biztosító csak annyiban téríti meg, amennyiben azok olyan használati és/vagy egyéb vagyontárgyakban keletkeztek, amelyeket a munkavállalók általában és szokásosan a munkahelyükre visznek. A készpénzben, értékpapírban, értéktárgyban vagy gépjárműben okozott károokra a biztosítási fedezet nem terjed ki.

4.5. A biztosított hozzátartozójának munkabalesete esetén a biztosító csak a társadalombiztosítás által támasztott megtérítési igényre nyújt fedezetet. A hozzátartozók egyéb kártérítési igényei a biztosításból kizártak.

## 5. A biztosító szolgáltatásai

5.1. A biztosító a szerződéssel fedezett károkat a munkajog, a szövetkezeti jog, illetőleg egyéb, a munkabalesetekre és más munkaadói felelősségre vonatkozó kártérítési szabályok szerint téríti meg.

5.2. A biztosító fedezi a munkabaleseten alapuló kártérítési igényeket, valamint a társadalombiztosítási jogviszonnyal kapcsolatos, tökekövetelésre irányuló megtérítési igényeket is.

5.3. A biztosító lemond arról a jogszabály által biztosított jogosultságáról, mely szerint a munkáltató által a munkavállalók javára kötött élet- vagy balesetbiztosítási szerződés alapján teljesített biztosítási összeget a dolgozót megillető kártérítésbe be kell számítani.

## 6. A biztosító mentesülése

A károkozás súlyosan gondatlannak minősül, így a biztosító mentesül a szolgáltatástól az alábbi esetekben is a Groupama Biztosító Zrt. Vállalkozások Felelősségbiztosításának Általános Szerződési Feltételei és Ügyfélértékelőjében meghatározott eseteken felül, ha:

- a. ugyanazon munkavédelmi szabály be nem tartása miatt következett be ismételt munkabaleset;
- b. a munkabaleset bekövetkezésekor lehetőségére (veszélyére) a biztosított kollektívája vagy a munkavállaló (alkalmazott, tag stb.) a biztosított figyelmét felhívta, s a munkabaleset a szükséges intézkedés hiányában következett be;
- c. ha a biztosított a kárt szándékosan vagy súlyosan gondatlanul okozta. Súlyosan gondatlan a károkozás akkor, ha a munkabaleset oka a munkavédelmi szabályok olyan súlyos megsértése, amelyet bíróság határozatával megállapított, illetve, ha a biztosított hatósági engedélyhez kötött tevékenység ilyen engedély nélküli folytatása során okozott kárt.

## 7. A felek együttműködése

A Groupama Biztosító Zrt. Vállalkozások Felelősségbiztosításának Általános Szerződési Feltételei és Ügyfélértékelőjében megfogalmazott együttműködési kötelezettségeken felül:

- a. a biztosító a munkaügyi, szövetkezeti döntőbírói eljárásban részt vehet, nyilatkozatokat, indítványokat tehet, de a biztosított képviseléről csak a bírósági eljárásban gondoskodhat;
- b. a biztosított köteles lehetővé tenni, hogy a munkabaleset bekövetkezésének körülményeit a biztosító szakértője megvizsgálja;
- c. a biztosított vállalja, hogy a károk elbírálásához szükséges igazolásokat beszerzi, az Országos Egészségbiztosítási Pénztár/Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság által fizetési meghagyás formájában támasztott regressz igényeket a biztosító részére 3 munkanapon belül megküldi.

## 8. Eltérés a szokásos szerződési gyakorlattól, illetve előzményszerződés esetén a korábban alkalmazott Munkáltatói Felelősségbiztosítás Különös Szerződési Feltételeitől

Felhívjuk a figyelmét arra, hogy a Groupama Biztosító Zrt. által kínált Munkáltatói Felelősségbiztosítás korábbi feltételeitől, valamint a korábban alkalmazott szerződési gyakorlattól a Munkáltatói Felelősségbiztosítás jelen feltételei több ponton eltérnek, mert a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 2014. 03. 15. napján történő hatályba lépésére tekintettel társaságunk több módosítást eszközölt (pl. szerződés létrejötte, kockázatviselés kezdete, díjnyemfizetés miatti megszűnés, érdekműködés miatti megszűnés, fedezetfeltöltés, megtérítési igény, felelősségbiztosításra vonatkozó kárbejelentési határidő, sérelemdíj kizárása, felelősségbiztosításra vonatkozó egyéb változások stb.).

Ezeket az eltéréseket, valamint a biztosító mentesülésének, a biztosító szolgáltatása korlátozásának feltételeit és a biztosítási szerződésben alkalmazott kizárásokat jelen különös szerződési feltétel figyelemfelhívó módon, félkövér betűtípussal tartalmazza.

Tájékoztatjuk, hogy jelen különös szerződési feltétel a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény hatályba lépése miatt szükséges módosításokon túl az előző Munkáltatói Felelősségbiztosítás Különös Szerződési Feltételeitől az alábbiakban tér el lényegesen:

- a biztosítási esemény szabályozására vonatkozó rendelkezések pontosítása, a munkabaleset fogalmának meghatározásával a 2.1. pontban;
- a fedezet kiterjesztésre került a munkaerő kölcsönzésre a 2.2. pontban;
- a kockázatviselés időbeli hatályára vonatkozó rendelkezés bekerült a korábbi általános feltételekből a különös feltételek 3.2. pontjába;
- az általános kizárások és korlátozások átkerültek a VF ÁSZF-be;
- a 4.4. d. pont szerinti kizárás szerepeltetésre került a biztosítási esemény fogalmánál is;
- a fedezet külföldi kiterjesztésére vonatkozó rendelkezések kikerültek a feltételekből.