

Egzisztencia programok

Ügyfél-tájékoztató, Különös Szerződési Feltételek, Biztosítási programok

Ügyfél-tájékoztató

az Allianz Klasszikusok élet- és személybiztosításról – kiegészítés Munkanélküliségre szóló biztosítási fedezet (591111-B)

1. Miért érdemes munkanélküliségre szóló biztosítást kötnöm?

Azért, mert a biztosítás pénzügyi segítséget nyújt egy olyan kedvezőtlen élethelyzetben, mint a munkanélkülivé válás.

2. Miért Allianz Klasszikusok szerződést kell kötnöm, ha munkanélküliségre szóló biztosítást szeretnék?

Azért, mert a munkanélküliségre szóló biztosítást (biztosítási fedezetet) Ön az Allianz Klasszikusok élet- és személybiztosítás egyik biztosítási csomagjának (biztosítási program) részeként választhatja. Az a tájékoztató tehát, amelyet Ön most a kezében tart, csupán azokat az információkat tartalmazza, amelyek eltérnek az alapul szolgáló Allianz Klasszikusok ügyfél-tájékoztatótól. Éppen ezért kérjük, amennyiben a munkanélküliségre szóló biztosítás felkeltette érdeklődését, tekintse át az Allianz Klasszikusok ügyfél-tájékoztatót is, hogy teljes képet kaphasson a biztosítási csomagról.

3. Milyen esetben nyújt pénzügyi segítséget a Biztosító?

A Biztosító abban az esetben nyújtja a szolgáltatását, amikor az Ön munkaviszonya az Ön saját hibáján kívüli okból szűnt meg. (Például, ha a munkáltató a piaci, gazdasági helyzet miatt leépítést hajt végre.) A szolgáltatáshoz azonban további feltétel, hogy Önt a munkaügyi központ álláskeresőként nyilvántartásba vegye, és erről igazolást állítson ki. Ezt nevezzük biztosítási eseménynek.

Az alábbiakban azokat az eseteket soroljuk fel, amelyekre a biztosítás nem terjed ki. Tehát, ha az alábbi esetek valamelyike miatt szűnik meg a munkaviszonya, akkor a Biztosító nem tud szolgáltatást nyújtani:

- a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszűnése,
- a munkaviszonynak az Ön által kezdeményezett felmondás miatti megszűnése,
- a munkaviszonynak a munkáltató által azonnali hatályú felmondással történő megszüntetése, illetve,

ha a munkáltató felmondással élt Önnek felróható okból, vagy az Ön képességei, alkalmatlansága, a munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása, vagy kötelességmulasztása miatt,

- a munkaviszonynak a munkáltató általi felmondás miatti megszűnése öregségi nyugdíjazás, illetve rokkantsági ellátásra való jogosultság megszerzése esetén,
- a határozott tartamú munkaviszony megszüntetése,
- a munkaviszony próbaidő alatti megszűnése,
- a munkaviszony megszűnése, úgy, hogy azt a munkáltató még a biztosítás létrejöttét megelőzően írásban közölte Önnel, vagy bejelentette az Ön számára.

4. Melyek a Biztosító által előírt feltételek, melyek alapján megköthetem a biztosítást?

Megköthető a biztosítás, amennyiben a kötés időpontjában:

- állandó magyarországi lakóhellyel rendelkezik,
- életkora (a biztosítás megkötésekor) 22 és 55 év között van,
- legalább 12 hónapja azonos munkáltatónál van munkaviszonyban,
- a munkaviszonya folyamatos, határozatlan tartamú, és legalább heti 30 órás munkavégzésre vonatkozik,
- munkaviszonya nem a saját vagy a közeli hozzátartozójának vállalkozásában áll fenn,
- nem áll próbaidő alatt,
- sem a munkáltatója, sem Ön nem kezdeményezte a munkaviszony felmondását vagy azonnali hatályú felmondását, vagy közös megegyezéssel történő megszüntetését,
- tudomása szerint nem tartozik azon alkalmazottak közé, akiknek a munkáltatónál végrehajtott átszervezés, csoportos létszámleépítés vagy ennek nem minősülő alkalmazotti létszámcsökkentés miatt megszűnhet a munkaviszonya,
- nincs keresőképtelen állományban,
- nem részesül gyermekgondozási díjban (gyed) vagy gyermekgondozási segélyben (gyes), vagy terhességi gyermekágyi-segélyben (tgyás), vagy gyermeknevelési támogatásban (gyet),
- nem nyugdíjas,
- nem részesül rokkantsági ellátásban.

A Biztosító megvizsgálja, hogy fenn áll-e olyan körülmény, amely alapján Önre nem köthető meg a munkanélküliségre szóló biztosítás (nem lehet biztosított). Azért rendkívül fontos, hogy csak abban az esetben jöjjön létre Önre a biztosítás, ha Ön megfelel a Biztosító által előírt feltételeknek, mert ha a szerződés megkötését követő 5 éven belül kiderül, hogy a biztosítás létrejöttének időpontjában nem felelt meg a feltételeknek, akkor Ön ezen 5 év alatt nem kérhet szolgáltatást a Biztosítótól.

5. Milyen biztosítási szolgáltatást teljesít nekem a Biztosító?

A Biztosító a biztosítás díjának megfizetése ellenében arra vállal kötelezettséget, hogy pénzügyi segítséget nyújt Önnek kieső jövedelme részleges pótlására, amennyiben Ön elveszíti munkáját.

Milyen összegű szolgáltatást fizet a Biztosító?

A Biztosító által fizetendő szolgáltatás összegét Ön előre meghatározhatja. Ez az összeg azonban nem lehet nagyobb, mint 120 000 Ft vagy az Ön havi nettó jövedelmének 80%-a közül az alacsonyabb értékű összeg. A havi jövedelmének kiszámításához annak a nettó bérnek az átlagát kell alapul vennie, amelyet a biztosítás megkötését közvetlenül megelőző három hónapban igazolhatóan kapott. Példa: Ha az Ön nettó átlagjövedelmének 80%-a 150000 Ft, akkor az alacsonyabb összeg, vagyis 120000 Ft lesz a felső határ, ameddig Ön megválaszthatja a megszerezni kívánt pénzügyi segítség összegét.

Ha azonban az Ön nettó átlagjövedelmének 80%-a 90 000 Ft, akkor ez lesz az alacsonyabb összeg, ezért ez lesz a felső határ, ameddig Ön megválaszthatja a megszerezni kívánt szolgáltatás összegét.

Milyen időponttól kezdődően és mennyi időre jár a szolgáltatás?

A szolgáltatás az Ön munkaviszonyának megszűnése esetén attól a naptól számított 61. naptól kezdődően jár Önnek, amikortól Önt az illetékes munkaügyi központ álláskeresőként nyilvántartásba vette, és erről első alkalommal igazolást állított ki. A kifizetést a Biztosító havi rendszerességgel folyósítja.

Fontos azonban megjegyezni, hogy a biztosítás tartama alatt a Biztosító összesen legfeljebb 9 havi munkanélküliségre szóló kifizetést teljesít. Ez azt jelenti, hogy a Biztosító csupán 9 hónapra szóló kifizetést vállal akkor is, ha munkaviszonya a biztosítás tartama alatt több esetben is megszűnt, úgy, hogy a munkaviszony nélkül töltött összes ideje ezáltal meghaladja a 9 hónapot.

Példa: Tegyük fel, hogy a biztosítása tartama alatt Ön sajnos többször veszíti el munkahelyét. Az első esetben bejelenti a Biztosítónak a munkaviszonya megszűnését és igényli a térítést. 4 hónap elteltével azonban sikerül munkát találnia. Ebben az esetben Ön feltehetően 2 hóna-

pig részesül a kifizetésben (azért csak 2 hónapig, mert a Biztosító attól a naptól számított 61. naptól teljesít kifizetést, amikortól Önt az illetékes munkaügyi központ nyilvántartásba vette, és erről igazolást állított ki), a fennmaradó 7 havi kifizetést viszont új munkahelye elvesztése esetén természetesen még igénybe veheti.

Ha azonban csupán 11 hónapnyi munkanélküliség esetén sikerül újból munkába állnia, tehát a 9 hónapra járó szolgáltatást teljes mértékben kifizette a Biztosító, akkor új munkaviszonya megszűnése esetén már nem élhet igényrel a Biztosító felé, hiszen kimerítette a maximum 9 hónapra szóló lehetőséget. Ebben az esetben a biztosítás megszűnik annak a hónapnak a végén, amelyre az utolsó, 9. havi szolgáltatás kifizetésre került.

Milyen további szolgáltatást nyújt a Biztosító?

Az előzőekben már volt szó arról, hogy a Biztosító a biztosítási díj ellenében vállalja a szolgáltatás teljesítését. Ez a díjfizetés azonban arra az időszakra is vonatkozik, amely alatt a Biztosító Önnek a kifizetést teljesíti. Önnek azonban nyilvánvalóan azért van szüksége a szolgáltatásra, mert anyagi segítségre szorul. Nem szeretnénk tehát tovább nehezíteni pénzügyi helyzetét a díjfizetési kötelezettséggel. Ezért a Biztosító a havi kifizetés teljesítésének idejére átvállalja Öntől a biztosítás díjának fizetését is (időleges díjmentesítés).

Meddig vállalja át helyettem a díjfizetést a Biztosító?

A Biztosító fizeti a díjat Ön helyett a munkanélküliként történő nyilvántartásba vételtől eltelt 60. napot követő hónap első napjától.

A díjfizetést a Biztosító azon hónap végéig vállalja át, ameddig a pénzbeli kifizetést is teljesíti.

6. Hogyan vehetem igénybe a biztosítási szolgáltatást?

Ha munkaviszonya megszűnése után igénybe kívánja venni a szolgáltatást, ezt a szándékát jeleznie kell a Biztosítónak. A Biztosító akkor fizeti ki Önnek, az Ön által választott (és a biztosítási kötvényben is szereplő) összegű térítést, ha Ön eljuttatja a Biztosítónak az alább felsorolt iratokat:

- a) a biztosítási fedezet létrejöttének időpontjában fennállt munkaviszony és a munkaviszonnyal szembeni követelmények teljesülésének hiteles igazolása,
- b) a biztosítottnak a biztosítási fedezet létrejöttének időpontjában érvényes állandó lakcímét igazoló hatósági irat,
- c) a biztosított iskolai végzettségét igazoló dokumentumok,
- d) a munkaviszony megszűnésére – mint biztosítási eseményre – vonatkozó megállapodás, vagy a munkáltató, illetve a biztosított felmondását tartalmazó nyilatkozat,

- e) a munkaviszony megszűnésének okát és körülményeit tartalmazó, a munkáltató által cégszerűen aláírt nyilatkozat,
- f) a munkáltató által kiállított igazolólap a munkanélküli járadék megállapításához,
- g) a biztosítottnak a – munkaviszony megszűnését megelőző – havi nettó jövedelmét tartalmazó munkáltatói igazolás,
- h) az illetékes munkaügyi központ által kiadott dokumentum arról, hogy a biztosítottat az álláskeresőként nyilvántartásába vette,
- i) a munkanélküliség fennállása alatt havonta az álláskeresői járadék vagy a segély folyósítását igazoló eredeti bankszámlakivonat, **vagy** az eredeti postai utalvány, **vagy** más hatósági dokumentum, mely a munkanélküliség fennállását igazolja. Ennek értelmében, azokban a hónapokban, amikor részesül álláskeresői járadékban, vagy a nyugdíj előtti álláskeresői segélyben, nem szükséges az illetékes munkaügyi központtól igazolást kérnie, elegendő, ha bemutatja a folyósítást igazoló dokumentumot.

A Biztosító által teljesített havi kifizetés folyamatosságának tehát fontos feltétele, hogy Ön havonta küldjön igazolást a Biztosítónak arról, hogy munkanélkülisége továbbra is fennáll. A munkanélküliség fennállását abban a kezdeti 60 napos időszakban is havonta igazolni szükséges, amikor Önt, mint álláskeresőt már nyilvántartásba vették, azonban a jelen biztosítás alapján a Biztosító még nem teljesít kifizetést. Ha a teljesítéshez szükséges összes fenti dokumentumot a hónap utolsó napjáig eljuttatja a Biztosítóhoz, akkor a Biztosító az adott hónapra szóló szolgáltatást a következő hónap 10. napjáig teljesíti Önnek. Ha nem sikerül az összes szükséges iratot egyszerre, a hónap végéig eljuttatnia a Biztosítóhoz, a Biztosító az utolsó irat beérkezését követő 10 napon belül teljesít. Példa: Az Ön munkaviszonya megszűnt, a munkaügyi központ nyilvántartásba vette, jelezte igényét a Biztosító felé és meg is kapta az első havi szolgáltatást, mely július hónapra szól. Innentől kezdve minden hónapban el kell juttatnia a szükséges dokumentumokat a Biztosítóhoz. Ha ennek július 31-ig eleget tesz, akkor a Biztosító következő térítését augusztus 10-ig meg kell kapnia. Ha viszont elmarad a szükséges iratok beszerzésével és az utolsó dokumentumot csak augusztus 16-án tudja benyújtani a Biztosítónak, akkor a Biztosító térítését 10 napon belül, vagyis augusztus 26-ig kell megkapnia. Fontos azonban megjegyeznünk, hogy a két igazolás kelezése között legalább 30 napnak el kell telnie ahhoz, hogy az újabb havi szolgáltatást folyósítsunk.

7. Néhány további lényeges tudnivaló a biztosításról

7.1. Mikor jár le a biztosítás?

Ön határozhatja meg, hogy milyen időtartamra szóljon a

biztosítás. Szíveskedjen azonban figyelembe venni, hogy ezen időtartam minimum 3 év, maximum 20 év lehet. A biztosítás lejáratának azonban mindenképpen meg kell előznie az Ön 63. születésnapját.

7.2. Bármely ország területén létrejött munkaviszonyra köthetek biztosítást?

Nem, a munkanélküliségre szóló biztosítást csak a Magyarország területén bejegyzett munkáltatóval létrejött munkaviszonyra lehet érvényesen megkötni.

7.3. Hogyan jön létre a biztosítás?

A munkanélküliségre szóló biztosítás a szerződés megkötésével automatikusan létrejön abban az esetben, ha:

- Ön még nem kötött a Biztosítóval munkanélküliségre szóló biztosítást, illetve
- a Biztosító a biztosítás alapján még nem teljesített Önnek szolgáltatást.

Felhívjuk tisztelt leendő Ügyfelünk figyelmét arra, hogy egy biztosítottra csak egy munkanélküliségre szóló biztosítás jöhet létre, tehát nem lehetséges egyszerre több biztosítást kötni.

7.4. Milyen speciális adatokra van szüksége a Biztosítónak a szerződés megkötéséhez?

A biztosítás megkötéséhez a Biztosítónak szüksége van arra, hogy ismerje az Ön az aktuális állandó lakcímét, valamint az iskolai végzettségét.

7.5. Mitől függ a biztosítás díja?

A Biztosító a biztosítási díj megállapításakor figyelembe veszi az Ön iskolai végzettségét és az állandó lakóhelyét. A biztosítás díját a biztosítási csomag teljes tartama alatt, vagy a biztosítás megszűnéséig szükséges fizetnie.

7.6. Milyen esetekben szűnik meg a biztosítás?

A biztosítás megszűnik az alábbi esetekben:

- az Ön 62. születésnapját követő biztosítási évfordulón,
- az Ön nyugdíjazásával, a nyugdíjazást megelőző hónap utolsó napjával,
- a biztosításnak az Ön vagy Biztosító részéről bármelyik hónap végére, írásban történő felmondásával (a felmondási idő 30 nap),
- az Ön 100%-os baleseti rokkantsága megállapításának napján,
- az Ön rokkantsági ellátásra való jogosultságának megszerzésével, a rokkantsági ellátás megállapítására jogosult szerv ezirányú döntésében foglalt hatállyal,
- a biztosítást tartalmazó csomag megszűnésével,
- a munkanélküliségre szóló biztosítást tartalmazó csomag minden egyes biztosítási elemének egyidejű, az Ön vagy a Biztosító általi felmondásával (a felmondási idő 30 nap),
- annak a hónapnak az utolsó napjával, amely hónapra a 9. havi munkanélküliségre szóló szolgáltatás kifizetésre került, vagy a díjmentesítés fennállt.

Ezen esetek mellett kérjük, szíveskedjen figyelembe venni az Allianz Klasszikusok Ügyfél-tájékoztatójában felsorolt megszűnési okokat is.

8. Milyen különleges esetekben nem nyújt biztosítási szolgáltatást a Biztosító? (Kizárások)

A Biztosító nem teljesít biztosítási szolgáltatást az Ön munkaviszonyának megszűnése esetén, ha

- az Ön munkáltatója ellen a biztosítás létrejöttének időpontjában csőd-, felszámolási vagy végelszámolási eljárás volt folyamatban, vagy ekkor már kezdeményezték ezen eljárások megindítását,
- a munkáltatói jogok gyakorlója az Ön közeli hozzátartozója, vagy, ha Ön az adott munkáltatónál irányítási jogkörrel vagy ráhatással rendelkezik.

Felhívjuk leendő Ügyfelünk szíves figyelmét, hogy az Ügyfél-tájékoztatóban közölt tájékoztatás nem teljes körű.

A mindenkor hatályos Általános Szerződési Feltételek, a Különös Szerződési Feltételek, valamint a Kondíciós Listák – melyek alapján az Ön biztosítása létrejön – további fontos információkat tartalmaznak.

A biztosítással kapcsolatos tudnivalók teljes körű megismeréséhez, kérjük, tekintse át a fenti dokumentumokat!

Budapest, 2012. december 1.

Allianz Hungária Zrt.

1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 48-52.

Cégjegyzékszám: Fővárosi Bíróság, mint cégbíróság,
Cg. 01-10-041356

A munkanélküliségre szóló biztosítási fedezet (591111-B)

Különös Szerződési Feltételei

1. Az Allianz Hungária Zrt. (a továbbiakban: biztosító) és a szerződő között létrejött munkanélküliségre szóló biztosítási fedezetre a jelen Különös Szerződési Feltételek érvényesek, feltéve, hogy a biztosítási fedezet e feltételekre hivatkozva jött létre.

A jelen Különös Szerződési Feltételek alapján létrejött biztosítási fedezetre az itt nem szabályozott kérdésekben az Allianz Klasszikusok élet- és személybiztosítás Általános Szerződési Feltételei, valamint a Polgári Törvénykönyv rendelkezései az irányadók.

Fogalmak

Munkaviszony

A jelen Különös Szerződési Feltételek alkalmazásában munkaviszonynak minősül a magyar Munka Törvénykönyve vagy más magyar jogszabály hatálya alá tartozó legalább heti 30 óra munkavégzésre irányuló következő jogviszonyok valamelyike: munkaviszony, közszolgálati jogviszony, közalkalmazotti jogviszony, kormánytisztviselői jogviszony, bírósági és igazságügyi, valamint ügyész-ségi szolgálati viszony, a biztosított bedolgozói – és az 1994. június 1-jét megelőzően létesített – ezzel egy tekintet alá eső bedolgozói jogviszony, a szövetkezeti tag munkaviszony jellegű munkavégzésre irányuló jogviszonya, a fegyveres és rendvédelmi szervek hivatásos és szerződéses állományú tagjának szolgálati viszonya (a továbbiakban együtt: munkaviszony).

Irányítási jogkörrel vagy ráhatással rendelkező személy

A munkáltatónál a vállalati működést, üzletvitelt befolyásoló döntésre jogosult személy, beleértve (de nem kizárólag) azokat, akik többségi részvénytulajdonnal vagy többségi szavazati joggal rendelkeznek, vagy egyéb módon ráhatásuk van a vállalat vezetésére.

A szerződő és biztosított

2. A jelen Különös Szerződési Feltételek szerint létrejött biztosítási fedezet vonatkozásában a biztosított személye megegyezik a szerződővel.

Szerződő (és egyben biztosított) lehet minden állandó magyarországi lakóhellyel rendelkező természetes személy, aki a jelen Különös Szerződési Feltételek szerinti biztosítási fedezet megkötésére ajánlatot vagy a biztosítási fedezet létrejöttét kezdeményező nyilatkozatot tett, és az ajánlattétel vagy a biztosítási fedezet létrejöttét kezdeményező nyilatkozat megtételének időpontjában megfelel az alábbi feltételeknek:

- a) életkora 22 és 55 év között van (belépési kor),
- b) legalább 12 hónapja azonos munkáltatónál van munkaviszonyban,
- c) a munkaviszonya folyamatos, határozatlan tartamú, és legalább heti 30 órás munkavégzésre vonatkozik,
- d) munkaviszonya nem a saját vagy a közeli hozzátartozójának vállalkozásában áll fenn,
- e) nem áll próbaidő alatt,
- f) sem a munkáltatója, sem ő nem kezdeményezte a munkaviszony felmondását vagy azonnali hatályú felmondását, vagy közös megegyezéssel történő megszüntetését,
- g) tudomása szerint nem tartozik azon alkalmazottak közé, akiknek a munkáltatónál végrehajtott átszervezés, csoportos létszámleépítés vagy ennek nem minősülő alkalmazotti létszámcsökkentés miatt megszűnhet a munkaviszonya,
- h) nincs keresőképtelen állományban,
- i) nem részesül gyermekgondozási díjban (gyed) vagy gyermekgondozási segélyben (gyes), vagy terhességi-gyermekágyi segélyben (tgyás), vagy gyermeknevelési támogatásban (gyet),
- j) nem nyugdíjas.
- k) nem részesül rokkantsági ellátásban..

A mindenkor hatályos „B” jelű Kondíciós lista 5.1. pontjában meghatározott életkorhatárok a jelen Különös Szerződési Feltételek szerinti biztosítási fedezet biztosítottjára nem vonatkoznak.

Kedvezményezett

3. A jelen Különös Szerződési Feltételek szerinti biztosítási fedezet tekintetében a biztosított a kedvezményezett.

A biztosítási esemény

4. A biztosítási esemény azon a napon következik be, amikor a biztosított munkaviszonya önhibáján kívül megszűnik. A biztosítási esemény bekövetkezésének feltétele, hogy a munkaviszony megszűnése kapcsán a biztosítottat az illetékes munkaügyi központ álláskeresőként (munkanélküliként) nyilvántartásba vegye. A biztosítási esemény a munkaviszony megszűnésének napján következik be, még akkor is, ha az álláskeresőként (munkanélküliként) történő nyilvántartásba vételre, esetlegesen későbbi időpontban kerül sor.

Ha a biztosítási szerződésben biztosítottként feltüntetett személy esetében fennáll bármilyen olyan, a 2. pontban felsoroltak szerint meghatározható körülmény, amely alapján e személy nem minősülhet biztosítottnak, akkor a biztosító a szerződéskötést követő 5 éven belül nem teljesít szolgáltatást.

5. A jelen Különös Szerződési Feltételek alkalmazásában **nem minősül biztosítási eseménynek** különösen

- a) a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszűnése,
- b) a munkaviszonynak a biztosított által kezdeményezett felmondás miatti megszűnése,
- c) a munkaviszonynak a munkáltató által azonnali hatályú felmondással történő megszüntetése, illetve, ha a munkáltató felmondással élt a biztosítottnak felróható okból, vagy a biztosított képességei, alkalmatlansága, a munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása, vagy kötelességmulasztása miatt,
- d) a munkaviszonynak a munkáltató általi felmondás miatti megszűnése öregségi nyugdíjazás, illetve rokkantsági ellátásra való jogosultság megszerzése esetén,
- e) a határozott tartamú munkaviszony megszüntetése,
- f) a munkaviszony próbaidő alatti megszűnése,
- g) a biztosított munkaviszonyának megszűnése abban az esetben, ha a munkáltató a munkaviszony megszűnését a biztosítási fedezet létrejöttét megelőzően már írásban közölte vagy bejelentette.

A biztosítási szolgáltatás

6. A biztosító a biztosítási fedezet díjának megfizetése ellenében kötelezettséget vállal arra, hogy a biztosítási eseménynek a kockázatviselési időszakban történő bekövetkezése esetén az alábbi szolgáltatásokat nyújtja:

- a) Kifizeti a biztosított részére a biztosítási szerződésben meghatározott, a biztosítási esemény bekövetkeztének időpontjában érvényes, munkanélküiségre szóló havi szolgáltatást (biztosítási összeget), de legfeljebb a biztosítási esemény bekövetkeztét közvetlenül megelőző havi nettó jövedelem 80%-át. A kifizetésre az azt követő

időponttól számított 61. naptól kerül sor, amikor a biztosított igazolhatóan regisztrálásra került, mint álláskereső. A szolgáltatást a biztosító a 10. pontban meghatározott ideig nyújtja.

- b) Időlegesen átvállalja a szerződőtől a munkanélküiségre szóló biztosítási fedezetet tartalmazó biztosítási program díjának megfizetését az azt követő időponttól számított 60. napot követő hónap első napjától, amikor a biztosított igazolhatóan regisztrált álláskereső. Az időleges díjtvállalás annak a hónapnak a végéig tart, amelyre az a) pont szerinti munkanélküiségi szolgáltatást teljesíti a biztosító (a továbbiakban: időleges díjmentesítés).

A jelen pont alkalmazásában havi nettó jövedelemnek minősül annak a nettó jövedelemnek az átlaga, melyet a biztosított a munkáltatójától a jelen Különös Szerződési Feltételek szerinti biztosítási esemény bekövetkeztét közvetlenül megelőző három naptári hónapban igazolhatóan kapott.

7. A biztosító nem teljesít

- a) munkanélküiségre szóló szolgáltatást az első 60 napra, illetőleg
- b) időleges díjmentesítési szolgáltatást az első 60 napra és az azt követő hónap első napjáig attól az időponttól számítva, amikor a biztosított igazolhatóan regisztrált álláskeresővé vált.

8. A 6.a), valamint a 6.b) pont szerinti biztosítási szolgáltatás teljesítésének feltétele, hogy a biztosított a munkanélküiség fennállása alatt havonta igazolja a biztosítási esemény fennállását.

A biztosítási esemény fennállását abban a 60 napos időszakban is havonta igazolni kell, amely azt a napot követi, amikor a biztosított igazolhatóan regisztrált álláskereső lett.

9. A biztosító nem teljesíti a 6.b) pont szerinti időleges díjmentesítési szolgáltatást, ha a munkanélküiségi biztosítási fedezetet tartalmazó biztosítási programba tartozó baleset- és egészségbiztosítási fedezetek, valamint a 6.a) pont szerinti munkanélküiségre szóló biztosítás egy másik biztosítási fedezet alapján véglegesen díjmentessé válnak. Ebben az esetben a díjmentesség kezdetétől

- a) a biztosító 6.b) pont szerinti időleges díjmentesítési szolgáltatásra vonatkozó kockázatviselése megszűnik, és
- b) a szerződőnek a 6.b) pont szerinti időleges díjmentesítési szolgáltatásra vonatkozó díjat nem kell megfizetnie.

10. A biztosító a 6.a) pont szerinti munkanélküiségre vonatkozó havi szolgáltatást havonta mindaddig folyósítja, amíg a munkanélküiség igazolhatóan fennáll, de legfeljebb addig, amíg a 15. pont szerinti maximális szolgáltatás kifizetésre kerül.

11. A 6.a) pont szerinti munkanélküliségre szóló biztosítási szolgáltatás esetén, ha a munkanélküliség utolsó időszaka tört időszak (nem egész hónap) a biztosító a tört időszak napjaira a havi szolgáltatás összegének 1/30-ad részét fizeti ki.

12. A 6.a) pont szerinti munkanélküliségre szóló biztosítási szolgáltatást lezáró időszak (utolsó hónap) kivételével a biztosító akkor teljesít kifizetést, ha az igazolt időszak alapján – a korábbi kifizetéseket is figyelembe véve – legalább 30 napra járó szolgáltatásra való jogosultságát igazolta a biztosított.

13. Ha a biztosított már részesült a jelen Különös Szerződési Feltételek szerinti munkanélküliségre szóló szolgáltatásban, azonban még nem került kifizetésre a biztosító által meghatározott maximális szolgáltatási érték, a biztosító akkor teljesít újabb biztosítási esemény alapján munkanélküliségre szóló szolgáltatást (6.a) pont), illetőleg időleges díjmentesítési szolgáltatást (6.b) pont), ha

a) a szerződő az utolsó kifizetett havi biztosítási szolgáltatást követően legalább 6 hónapon keresztül megfigyelt mind a munkanélküliségre szóló szolgáltatás (6.a) pont), mind az időleges díjmentesítési szolgáltatás (6.b) pont) díját (vagy ha a 6 hónapos vagy ezt meghaladó időtartamon keresztül a jelen Különös Szerződési Feltételek szerinti munkanélküliségre szóló biztosítási fedezet egy másik biztosítási fedezet által nyújtott szolgáltatás alapján díjmentes volt),

b) a korábbi munkanélküliség alapján teljesített biztosítási szolgáltatás megszűnése és az újabb biztosítási esemény bekövetkezte között a biztosított legalább 180 napig, legalább heti 30 órában folyamatosan alkalmazásban állt, valamint

c) 60 nap eltelt attól a naptól számítva, amikor az újabb biztosítási esemény kapcsán a biztosított igazolhatóan álláskeresővé vált.

14. A 6.b) pont szerinti díjmentesítés időtartama alatt a díjmentesített biztosítási fedezetek biztosítási összegei az Általános Szerződési Feltételek 91. pontja szerint emelkednek.

15. A biztosítási fedezet tartama alatt a biztosító a biztosítási események számától függetlenül legfeljebb 9 havi munkanélküliségre szóló szolgáltatást teljesít.

A biztosítási összeg

16. A jelen Különös Szerződési Feltételek alapján létrejött biztosítási fedezet – és a fedezet alapján nyújtott 6.a) pont szerinti biztosítási szolgáltatás –, valamint az ezen biztosítási fedezetet tartalmazó biztosítási program egyéb fedezeteinek a szerződő által választható kezdeti biztosítási összegeit az Allianz Klasszikusok Általános

Szerződési Feltételei 1. számú melléklete „B” részének kiegészítése tartalmazza. Az ezen mellékletben szereplő biztosítási programokba tartozó biztosítási fedezetek biztosítási összegei nem többszörözhetők. A szerződő a biztosítási programba tartozó biztosítási fedezetek kezdeti biztosítási összegeit a jelen pontban foglaltakra tekintettel választhatja meg.

17. A szerződő által a 6.a) pont szerinti biztosítási szolgáltatásra választott kezdeti biztosítási összeg nem haladhatja meg

- a) a biztosított – jelen Különös Szerződési Feltételek szerinti biztosítási fedezet létrejöttének időpontjában érvényes – havi nettó jövedelemének 80 százaléka, vagy
- b) 120 000 Ft
- közül az alacsonyabb értéket.

A jelen pont alkalmazásában havi nettó jövedelemnek minősül annak a nettó jövedelemnek az átlaga, melyet a biztosított a munkáltatójától a jelen Különös Szerződési Feltételek szerinti biztosítási fedezet létrejöttét közvetlenül megelőző három naptári hónapban igazolhatóan kapott.

18. Az aktuális biztosítási összeg a biztosító egy hónapra nyújtott 6.a) pont szerinti munkanélküliségi szolgáltatásának legmagasabb összege.

A biztosítási összeg egyedi mértékű növelése

19. Az Általános Szerződési Feltételek 94. pontjától eltérően a munkanélküliségre szóló fedezet esetében a szerződő nem kezdeményezheti a biztosítási összegnek a biztosító által felajánlott egyedi indexnél magasabb mértékű emelését.

A biztosítási fedezet tartama

20. A biztosítási fedezet határozott tartamú. A biztosítási fedezet tartama végének meg kell előznie a biztosított 63. születésnapját.

A mindenkor hatályos „B” jelű Kondíciós lista 5.2. pontjában meghatározott maximális lejáratkor a jelen Különös Szerződési Feltételek szerinti biztosítási fedezetre nem vonatkozik.

Területi hatály

21. A biztosító kockázatviselése a munkanélküliségre szóló biztosítási fedezet tekintetében a Magyarországon bejegyzett munkáltatóval létrejött munkaviszonyra terjed ki.

A biztosítási fedezet létrejötte

22. A jelen Különös Szerződési Feltételek szerinti biztosítási fedezet csak abban az esetben jöhet létre, ha

- a) a biztosítónak az adott biztosítottra és biztosítási fedezetre vonatkozóan még nem áll fenn kockázatviselése, valamint
- b) a biztosító a biztosítottnak a jelen Különös Szerződési Feltételek szerinti biztosítási fedezet alapján munkanélküliségre szóló biztosítási szolgáltatást még nem teljesített.

Több biztosítási fedezetre vonatkozó korlátozás

23. A biztosítottra csak egy, a jelen Különös Szerződési Feltételek szerinti biztosítási fedezet jöhet létre.

Ha a biztosítottra egynél több, a jelen Különös Szerződési Feltételek szerinti biztosítási fedezet vonatkozik, akkor a biztosító a biztosítási esemény bekövetkezése esetén

- a) a magasabb biztosítási összeget tartalmazó biztosítási fedezet alapján teljesít szolgáltatást, ha a biztosítási fedezetek azonos időpontban jöttek létre, vagy
- b) a korábban létrejött biztosítási fedezet alapján teljesít szolgáltatást, ha a biztosítási fedezetek különböző időpontban jöttek létre.

Azon biztosítási fedezet díját, melyre a biztosító e pont alapján szolgáltatást nem teljesít, a biztosító visszafizeti a szerződőnek. A díj visszafizetésével a biztosítási fedezet megszűnik.

A biztosítási program módosítása

24. A szerződőnek lehetősége van arra, hogy a jelen Különös Szerződési Feltételek szerinti biztosítási fedezetet tartalmazó biztosítási program összes biztosítási fedezetének tartamát egyidejűleg megváltoztassa.

25. A munkanélküliségre szóló biztosítási fedezetet tartalmazó biztosítási programot alkotó biztosítási fedezetek díjmentesítésének időtartama alatt, valamint a biztosítási esemény bekövetkezése és annak bejelentése között eltelt időszakban a szerződő nem kezdeményezheti a biztosítási program biztosítási fedezetei tartamának 24. pont szerinti megváltoztatását, valamint a biztosítási program biztosítási fedezeteinek egyedi indexálását. Ha a biztosítási eseményt a változtatás, illetve az egyedi indexálás végrehajtását követően jelentik be, a biztosítási esemény bekövetkezése és annak bejelentése között végrehajtott változtatásokat, illetve az egyedi indexálást a biztosító hatálytalannak tekinti a változtatás, illetve egyedi indexálás időpontjára visszamenő hatállyal, és a szolgáltatást a változtatás, illetve az egyedi indexálás előtti állapotra vonatkozóan nyújtja.

26. A jelen Különös Szerződési Feltételek szerinti biztosítási fedezetet tartalmazó biztosítási programra vonatkozóan a szerződőnek nincs lehetősége a biztosítási programot alkotó egyes biztosítási fedezetek

- a) megszüntetésére (kivéve a munkanélküliségre szóló biztosítási fedezetet),
- b) biztosítási összegének megváltoztatására, vagy
- c) tartamának egyedi megváltoztatására.

Közlési kötelezettség

27. A biztosított közlési kötelezettsége kiterjed arra is, hogy a biztosított a biztosítóval a biztosítási fedezet létrejöttekor közölje aktuális állandó lakcímét, valamint iskolai végzettségét.

28. Ha a lakóhely, vagy az iskolai végzettség helytelen bevallása következtében a biztosítási díj megállapítása a valós állandó lakcím vagy iskolai végzettség alapján járó díjnál alacsonyabb összegben történt, akkor a biztosító a biztosítási szolgáltatást a ténylegesen fizetett, illetve a valós állandó lakcímnek, vagy iskolai végzettségnek megfelelő díj arányában szállítja le. Ha viszont a díj a helytelen bevallás folytán magasabb összegben nyert megállapítást, a biztosító a díjkülönbözetet téríti vissza.

A biztosítási fedezet díja

29. A biztosító a biztosítási fedezet díjának megállapításakor – az Általános Szerződési Feltételek 65. pontjában foglaltakon túl – figyelembe veszi a biztosított iskolai végzettségét és állandó lakóhelyét is.

30. A biztosítási fedezet díja a biztosítási program teljes tartama alatt, ezen belül legfeljebb a biztosított halála hónapjának utolsó napjáig, vagy a biztosítási fedezet megszűnéséig fizetendő.

31. A 6.b) pont szerinti időleges díjmentesítési szolgáltatás díja a munkanélküliségi fedezetet tartalmazó biztosítási programba tartozó baleset- és egészségbiztosítási fedezetek, valamint a 6.a) pont szerinti munkanélküliségre szóló szolgáltatás összegzett, gyakoriság szerinti díja alapján fizetendő.

32. Ha a biztosítási programba tartozó baleset- és egészségbiztosítási fedezetek, valamint a 6.a) pont szerinti munkanélküliségre szóló szolgáltatás díja – az Általános Szerződési Feltételek VII., „Értékkövetés” című fejezetében meghatározottak szerint – a biztosítási évfordulón növekszik, ez a 6.b) pont szerinti időleges díjmentesítési szolgáltatás díjának arányos növekedését vonja maga után. A biztosító az időleges díjmentesítési szolgáltatás díjának változásáról – a szerződés

értékkövetéséről szóló értesítésben – írásban értesíti a szerződőt.

A biztosítási fedezet megszűnése

33. A biztosítási fedezet – az Általános Szerződési Feltételekben foglaltakon kívül – megszűnik

- a) a biztosított 62. születésnapját követő biztosítási évfordulón,
- b) a biztosítottnak a mindenkor hatályos, a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény szerinti nyugdíjazásával, a nyugdíjazást megelőző hónap utolsó napjával,
- c) a biztosítási fedezetnek a szerződő vagy a biztosító részéről bármelyik hónap végére, írásban történő felmondásával (a felmondási idő 30 nap),
- d) a biztosított 100%-os baleseti rokkantsága megállapításának napján,
- e) a biztosított rokkantsági ellátásra való jogosultságának megszerzésével, a rokkantsági ellátás megállapítására jogosult szerv ezirányú döntésében foglalt hatállyal,
- f) a biztosítási fedezetet tartalmazó biztosítási program megszűnésével,
- g) a biztosítási fedezetet tartalmazó biztosítási program minden egyes fedezetének egyidejű, a szerződő vagy a biztosító általi felmondásával (a felmondási idő 30 nap),
- h) annak a hónapnak az utolsó napjával, amely hónapra a 9. havi 6.a) pont szerinti munkanélküliségre szóló szolgáltatás kifizetésre került, vagy a díjmentesítés a 6.b) pont szerint fennállt.

34. A munkanélküliségre szóló biztosítási fedezetet tartalmazó biztosítási program biztosítási fedezeteire nem vonatkozik az Általános Szerződési Feltételek 99. pontjában foglalt szabály, mely szerint a biztosítási program megszűnését követően a biztosítási fedezetek önálló fedezetként maradnak érvényben.

A munkanélküliségre szóló biztosítási fedezetet tartalmazó biztosítási program megszűnésével a jelen Különös Szerződési Feltételek szerinti munkanélküliségre szóló biztosítási fedezet megszűnik, a biztosítási programot alkotó egyéb biztosítási fedezetek pedig önálló fedezetként maradnak érvényben.

Kizárások

35. A biztosító az Általános Szerződési Feltételekben felsorolt eseteken túl nem teljesít biztosítási szolgáltatást a biztosított munkaviszonyának megszűnése esetén, ha

- a) a munkáltató ellen a biztosítási fedezet létrejöttének időpontjában csőd-, felszámolási vagy végelszámolási eljárás volt folyamatban, vagy ekkor már kezdeményezték ezen eljárások megindítását,

- b) a munkáltatói jogok gyakorlója a biztosított közeli hozzátartozója, vagy a biztosított az adott munkáltatónál irányítási jogkörrel vagy ráhatással rendelkezik.

Várakozási idő

36. Várakozási idő a jelen Különös Szerződési Feltételek vonatkozásában a biztosítási fedezetre vonatkozó kockázatviselés kezdetétől, valamint a biztosítás – a 19. pontban foglaltakra való tekintettel végrehajtott, Általános Szerződési Feltételek szerinti – egyedi indexálása időpontjától számított három hónap.

A biztosítási fedezet létrejöttét követően:

A biztosító nem teljesíti a 6.a), illetve a 6.b) pont szerinti szolgáltatást a várakozási idő alatt bekövetkezett biztosítási események vonatkozásában.

Az egyedi indexálást követően:

Ha a biztosítási esemény a várakozási időn belül következik be, akkor a biztosító az egyedi indexálást hatálytalannak tekinti az egyedi indexálás időpontjára visszamenőleges hatállyal, és a 6.a) pont szerinti biztosítási szolgáltatást, valamint a 6.b) pont szerint időleges díjmentesítési szolgáltatást az egyedi indexálás előtti állapotra vonatkozóan nyújtja.

A jelen Különös Szerződési Feltételek alkalmazásában várakozási idő alatt bekövetkezett biztosítási eseménynek minősül az is, amikor a várakozási időn belül csak a biztosított munkaviszonya szűnt meg, és az álláskeresőként (munkanélküliként) történő nyilvántartásba vételre csak a várakozási idő leteltét követően került sor.

37. Ha a szerződő a biztosítási fedezetet tartalmazó biztosítási program felmondásával egyidejűleg olyan új biztosítási program létrejöttét kezdeményezi, melyben a munkanélküliségre szóló biztosítási fedezet 6.a) pont szerinti biztosítási összege magasabb, akkor a várakozási idő csak a megemelt és a korábbi biztosítási összeg különbözetére vonatkozóan kezdődik újra, feltéve, hogy a biztosítónak a biztosítási fedezetre vonatkozó kockázatviselése folyamatosan fennállt.

A szerződő felek kötelezettségei a biztosítási esemény bekövetkezte után

38. A biztosító szolgáltatása iránti igény bizonyításához és elbírálásához az Általános Szerződési Feltételekben felsorolt dokumentumokon túl az alábbi iratok bemutatása szükséges:

- a) a biztosítási fedezet létrejöttének időpontjában fennállt munkaviszony és a munkaviszonnyal szembeni követelmények teljesülésének hiteles igazolása,

- b) a biztosítottnak a biztosítási fedezet létrejöttének időpontjában érvényes állandó lakcímét igazoló hatósági irat,
- c) a biztosított iskolai végzettségét igazoló dokumentumok,
- d) a munkaviszony megszűnésére – mint biztosítási eseményre – vonatkozó megállapodás, vagy a munkáltató, illetve a biztosított felmondását tartalmazó nyilatkozat,
- e) a munkaviszony megszűnésének okát és körülményeit tartalmazó, a munkáltató által cégszerűen aláírt nyilatkozat,
- f) a munkáltató által kiállított igazolólap a munkanélküli járadék megállapításához,
- g) a biztosítottnak a – munkaviszony megszűnését megelőző – havi nettó jövedelmét tartalmazó munkáltatói igazolás,
- h) az illetékes munkaügyi központ igazolása a biztosítottnak az álláskereső nyilvántartásába történő felvételéről
- i) a munkanélküliség fennállása alatt havonta a munkanélküliség igazolása (az illetékes munkaügyi központ igazolása arról, hogy a biztosított regisztrált álláskereső, vagy az álláskeresői járadék, vagy a nyugdíj előtti álláskeresői segély, vagy a keresetpótló juttatás folyósítását igazoló eredeti bankszámlakivonat, vagy az eredeti postai utalvány, vagy más hatósági dokumentum, mely a munkanélküliség fennállását igazolja).

39. A biztosító a 6.a) pont szerinti munkanélküliségre szóló havi szolgáltatást annak a hónapnak a 10. napjáig teljesíti, amely hónapot megelőző hónap utolsó napjáig hozzá beérkezett a teljesítéshez szükséges minden irat. Minden más esetben a biztosító az utolsó irat beérkezését követő 10 napon belül teljesít.

Egyéb rendelkezések

40. A 6.a) pont szerinti munkanélküliségre szóló szolgáltatás esetén az Általános Szerződési Feltételek 11-15. pontjai (a kedvezményezett), 21-23. pontjai (a biztosítási többlétszolgáltatás), a 98. pont I. bekezdése (egységnyi biztosítási összegek többszörözése) és a 99. pont II. bekezdésének (a biztosítási program megszűnését követően a biztosítási fedezetek fennmaradása) rendelkezései nem alkalmazhatók.

41. A 6.b) pont szerinti időleges díjmentesítési szolgáltatásra az Általános Szerződési Feltételek 11-15. pontjai (a kedvezményezett), és 18-20. (a biztosítási összeg) és 21-23. pontjai (a biztosítási többlétszolgáltatás) rendelkezései nem alkalmazhatók.

Budapest, 2012. december 1.

Allianz Hungária Zrt.
 1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 48-52.
 Cégjegyzékszám: Fővárosi Bíróság mint cégbíróság,
 Cg. 01-10-041356

„B” rész – Megtakarítási és biztosítási programok

Érvényes: 2012. december 1-től visszavonásig

Biztosítási programok:

Háttér (3111-C)

30 000 Ft Munkanélküliség
2 000 000 Ft Baleseti halál
2 000 000 Ft Baleseti rokkantság
1000 Ft Baleseti napi térítés (önrész: 14 nap)

Optimum (3211-C)

60 000 Ft Munkanélküliség
3 000 000 Ft Baleseti halál
3 000 000 Ft Baleseti rokkantság
1500 Ft Baleseti napi térítés (önrész: 14 nap)

Extra (3311-C)

90 000 Ft Munkanélküliség
5 000 000 Ft Baleseti halál
5 000 000 Ft Baleseti rokkantság
2000 Ft Baleseti napi térítés (önrész: 14 nap)
2 000 000 Ft Rokkantsági ellátás

Nívó (3411-C)

120 000 Ft Munkanélküliség
10 000 000 Ft Baleseti halál
10 000 000 Ft Baleseti rokkantság
2000 Ft Baleseti napi térítés (önrész: 14 nap)
3 000 000 Ft Rokkantsági ellátás
1 000 000 Ft Kritikus betegségek