

**Különös biztosítási feltételek
Munkáltatói felelősségbiztosítás**

1. Általános rendelkezések

1.1. Biztosítási esemény (káresemény)

Jelen különös biztosítási feltételek szempontjából biztosítási eseménynek minősül a biztosított munkavállalója által elszenvedett a munkabalesete miatt bekövetkezett kára, amelynek megtérítéséért a biztosított a magyar munkajog szabályai szerint felelősséggel tartozik.

1.2. A biztosított/szerződő

Jelen különös biztosítási feltételek alkalmazása során a biztosított a biztosítási szerződésben név szerint feltüntetett munkáltató.

2. Biztosítással nem fedezett károk és kizárások

A biztosító helytállási kötelezettsége nem terjed ki:

- a) a foglalkozási megbetegedés és a szervezett munkavégzéssel összefüggésben álló egyéb, nem baleseti eredetű megbetegedés okozta károkra,
- b) a munkavállalókat/hallgatókat munkahelyükre menet vagy onnan jövet, útközben ért balesetek során, illetve következtében keletkező károkra, kivéve, ha a baleset a biztosított saját tulajdonában lévő vagy általa bérelt szállítóeszközön, utazás során történt,
- c) a kölcsönvett munkaerő munkabalesetéből származó károkra,
- d) a távmunkát végző munkavállaló munkabalesetéből származó károkra,
- e) a fegyveres erők és fegyveres szervezetek tagjainak, a katasztrófavédelem központi és területi szervei tagjainak munkabalesetéből eredő károkra

3. A biztosítási díj alapja és a biztosítási díj

3.1. Jelen különös biztosítási feltételek alkalmazása során a biztosítás díjalapja a biztosított bruttó munkabéreköltségének

- a) a teljes tárgyévi – biztosítási évfordulótól biztosítási évfordulóig tartó időszakra vonatkozó - értéke (határozatlan idejű biztosítás esetén),
- b) a biztosítási időszakra eső értéke (határozott idejű biztosítás esetén).

3.2. A bruttó munkabéreköltség: a tárgyévben kifizetett összes bruttó munkabér/illetmény és egyéb bér jellegű juttatások összege a biztosított munkáltató egész szervezetére vonatkozóan, ideértve a biztosítotthoz kirendelt munkavállaló munkabérét/illetményét és egyéb bér jellegű juttatásait is.

3.3. Éves adatközlés/automatikus indexálás különös szabályai

Éves adatközlés különös szabályai

3.3.1. Jelen különös biztosítási feltételek alkalmazása során a határozatlan időtartamú vagy olyan két évnél hosszabb határozott időtartamú biztosítási szerződés esetében, melynél a

felek egy éves biztosítási időszakban állapotuk meg a szerződő/biztosított **főszabály szerint éves adatközlésre köteles**.

- 3.3.2.** Éves adatközlés esetén a szerződő/biztosított a következő biztosítási időszakra vonatkozó díjának megállapításához – az általános biztosítási feltételekben írtak szerint **a biztosítási évfordulót megelőző 60. napig - előzetes adatközlésre köteles**, és az adatközlő kitöltésével nyilatkozik az előzetes biztosítási díjat befolyásoló valamennyi adatról.
- 3.3.3.** Az éves adatközlés esetén az előzetes adatközlést követően a szerződő/biztosított **a biztosítási évfordulót követő 30 napon belül köteles az utólagos adatközlésre**, és az adatközlőn nyilatkozik az előző évi tényleges bruttó munkabéreköltségéről. Az utólag közölt tényleges adatok figyelembevételével megállapított biztosítási díj alapján a biztosító és a szerződő/biztosított – az általános biztosítási feltételekben meghatározott esetben – egymással elszámolnak.

Automatikus indexálás különös szabályai

- 3.3.4.** Amennyiben a szerződő/biztosított az éves adatközlési kötelezettségének nem tesz eleget, úgy a biztosító a következő biztosítási időszakra vonatkozó biztosítási díj alapját automatikusan aktualizálja. Az indexáláskor a biztosító a rendelkezésére álló, Központi Statisztikai Hivatal által közzétett legfrissebb ipari termelői árindexet alkalmazza, amely a biztosítási évfordulót megelőző 4. hónap **alkalmazottak bruttó nominális keresetét** az előző év azonos időszakával összehasonlító index.
- 3.3.5.** A biztosító a 3.3.4. pont szerint meghatározott díjalap és a biztosítási szerződésben meghatározott díjtétel szorzataként megállapítja a következő biztosítási időszak biztosítási díját.
- 3.3.6.** Fix díjas szerződés esetén a biztosító a szerződő/biztosított biztosítási szerződésében meghatározott biztosítási díjat indexálja a 3.3.4. pont szerint.

4. A biztosítási esemény bejelentése

A kárbejelentéshez – az általános biztosítási feltételekben meghatározottakon túlmenően - minden esetben csatolni kell a munkabalesetről készült jegyzőkönyv másolatát.

5. A biztosító szolgáltatása

- 5.1.A** biztosító szolgáltatási kötelezettsége kiterjed a biztosítottnak a biztosítási eseménnyel összefüggésben az Egészségbiztosítási Pénztárral és/vagy a Nyugdíjbiztosítási Igazgatósággal szemben keletkezett megtérítési kötelezettségére is, a munkabaleset kapcsán a munkavállalónak nyújtott
- egészségbiztosítási ellátás, valamint
 - a baleseti nyugellátás vonatkozásában.

5.2. Arányos kártérítés

5.2.1. Amennyiben a szerződő/biztosított nem tesz eleget

- az utólagos adatközlési kötelezettségének, és az utólagos adatközlés alapján megállapított díj alapján a feleknek el kellett volna számolniuk egymással, vagy
- a bruttó munkabéreköltségének az általános biztosítási feltételek szerinti jelentős megváltozása esetén a változásbejelentési kötelezettségének,

akkor káresemény bekövetkeztekor a biztosító a megállapított kár akkora részének – de legfeljebb a teljes kárnak – a térítésére köteles, amekkora része a szerződő/biztosított által közölt a díjszámítás alapját képező bruttó munkabéreköltség annak a tényleges bruttó munkabéreköltségnek, amelyet a szerződő helyes adatszolgáltatása esetén a díjszámítás alapjaként figyelembe kellett volna venni.

5.2.2. A biztosító eltekinthet az arányos kártérítés alkalmazásától, amennyiben a kártérítési igény mértéke egy biztosítási eseményre vonatkozóan nem haladja meg a biztosítási eseményenkénti kártérítési limit 20 %-át, de maximum 3 000 000 Ft-ot.

6. A biztosító visszakövetelési joga

Jelen különös biztosítási feltételek alkalmazása során súlyosan gondatlan magatartásnak minősül, ha a biztosított

- a) a biztosított hatósági engedélyhez kötött tevékenységet engedély nélkül vagy az abban meghatározott feltételek hiányában végzett,
- b) a biztosított a jogszabályban, egyéb előírásban meghatározott személyi és/vagy tárgyi feltételek hiányában végezte a tevékenységét,
- c) a biztosított a kárt ittas állapotban vagy bódulatot keltő szerek hatása alatt, ezzel az állapotával összefüggésben okozta, vagy ez az állapota a kár bekövetkezésében közrehatott,
- d) a biztosított a kárt a munkavédelmi és balesetvédelmi szabályok súlyos megsértésével okozta, illetőleg ezen szabályok olyan ismétlődő vagy folyamatos megsértésével okozta, amiből eredően három éven belül már következett be munkabaleset,
- e) ha a fenti esetek bármelyike miatt a munkavédelmi felügyeleti hatóság egymillió forintot meghaladó bírságot rótt ki.

7. Egyéb rendelkezések

7.1. Jelen különös biztosítási feltételek alkalmazása során az alábbi fogalmaknak van jelentőségük:

- **Munkabaleset:** az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri. A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha az a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás igénybevétele során éri.

- **Baleset:** az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült károsult akaratától függetlenül, hirtelen következik be, és sérülést, mérgezést vagy egyéb egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.
- **Munkavállaló:** a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy, ideértve a kirendelt munkavállalót is, ha a munkáltatói jogok és kötelezettségek a kirendelés során a jelen szerződés biztosítottját illetik meg, illetőleg terhelik. Ideértendő az iskolarendszerű szakképzésben részt vevő hallgató is a gyakorlati képzés ideje alatt.
- **Károsult:** a biztosítottal szemben kártérítésre jogosult munkavállaló és/vagy annak a károkozással összefüggésben kártérítésre jogosult közeli hozzátartozója.
- **Foglalkozási megbetegedés:** az a betegség, amely a munkavállaló foglalkozásának a különös veszélye folytán keletkezett.
- **Kirendelés:** kirendelésnek az minősül, ha a munkáltatók közt létrejött megállapodás alapján a munkavállalót eredeti munkáltatója más munkáltatónál történő munkavégzésre kötelezi, feltéve, hogy a munkavállaló kirendelésére ellenszolgáltatás nélkül kerül sor, és a két munkáltató tulajdonosi kapcsolatban áll egymással.
- **Szervezett munkavégzés:** a munkaviszonyban, a közszolgálati, illetve közalkalmazotti jogviszonyban, szövetkezeti tagság esetén munkaviszony jellegű jogviszonyban, a tanulói és hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során, büntetés-végrehajtási jogviszonyban (előzetes letartóztatásban, elítéltként) végzett munka, továbbá a közigazgatási határozat alapján végzett munka, valamint a munkáltató által kezdeményezett, irányított vagy jóváhagyott társadalmi munka, mindezen felül ideértendő az iskolarendszerű szakképzésben részt vevő hallgatók gyakorlati képzése is.
- **Munkáltató:** a munkavállalót/hallgatót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. Munkáltatónak kell tekinteni a kirendelt munkavállalót foglalkoztatót, a szakképzés keretében gyakorlati oktatást folytatót, valamint a mást nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozót a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmére vonatkozó rendelkezések tekintetében. A társadalmi munka esetén munkáltató a társadalmi munka szervezője.

7.2. Jelen különös biztosítási feltételek a felelősségbiztosítások általános biztosítási feltételeivel együtt alkalmazandók.

8. Eltérés a korábbi szerződéses feltételektől:

- Felhívjuk figyelmüket, hogy a Munkáltatói felelősségbiztosításokra vonatkozóan új kizárásokat a Felelősségbiztosítások Általános biztosítási feltételei is tartalmaznak.
- Új elem, hogy a biztosított/szerződő, amennyiben nem tesz eleget az éves adatközlési kötelezettségének, úgy a biztosítási szerződésben meghatározott éves bruttó munkabérek költség automatikus indexálásra kerül a KSH által az évforduló napját megelőzően legfrissebben közzétett, az előző év azonos hónapjához viszonyított **alkalmazottak bruttó nominális keresetindexe** alapján.
- Új elem továbbá, amennyiben a biztosított/szerződő hibás adatokat közöl illetve a díjszámítás alapját képező bruttó munkabérek költség nem azonos a tényleges

munkabérekkel, úgy a biztosító –hasonlóan a vagyonbiztosításhoz- aránylagos kártérítést nyújt.

**Allianz Hungária Biztosító
Zártkörűen Működő Részvénytársaság**