

Munkáltatói felelősségbiztosítás

Különös biztosítási feltételek

A különös biztosítási feltételek sorszámozása az általános biztosítási feltételek sorszámozását úgy követi, hogy az új rendelkezésekkel érintett fejezetek azonos száma alatt a kiegészítő szabályok folyamatos sorszámmal következnek.

II. A biztosítási szerződés alanyai, a biztosítottak köre

2.1. A különös biztosítási feltételek alkalmazása során, valamint az 1. pont szerint létrejött biztosítási szerződésben az általános biztosítási feltételek 2. pontját kiegészítve:

- **biztosított** a kötvényen név szerint feltüntetett munkáltató.

III. Fogalommeghatározások

3. A különös biztosítási feltételek alkalmazásában az általános biztosítási feltételek 3. pontja az alábbi fogalmakkal egészül ki:

3.10. A **munkabaleset**: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha az a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

3.11. A **baleset**: az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült károsult akaratától függetlenül, hirtelen következik be és sérülést, mérgezést vagy egyéb egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

3.12. A **munkavállaló**: a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy, ide értve a kirendelt munkavállalót is, ha a munkáltatói jogok és kötelezettségek a kirendelés során a jelen szerződés biztosítottját illetik meg, illetőleg terhelik.

3.13. A **károsult**: a biztosítottal szemben kártérítésre jogosult munkavállaló, és/vagy annak a károkozással összefüggésben kártérítésre jogosult közeli hozzátartozója.

3.14. A **foglalkozási megbetegedés**: az a betegség, amely a munkavállaló foglalkozásának a különös veszélye folytán keletkezett. A foglalkozási betegségek körét a kötelező egészségbiztosítási ellátásokról szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997.(XII.1.) Korm. rendelet 1. számú melléklete tartalmazza.

3.15. A **kirendelés**: kirendelésnek az minősül, ha a munkáltatók közt létrejött megállapodás alapján a munkavállalót eredeti munkáltatója más munkáltatónál történő munkavégzésre kötelezi, feltéve, hogy a munkavállaló kirendelésére ellenszolgáltatás nélkül kerül sor és a két munkáltató tulajdonosi kapcsolatban áll egymással.

3.16. A **szervezett munkavégzés**: a munkaviszonyban, a közszolgálati, illetve közalkalmazotti jogviszonyban, szövetkezeti tagság esetén munkaviszony jellegű jogviszonyban, a tanulói és hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során, büntetés-végrehajtási jogviszonyban (előzetes letartóztatásban, elítéltként) végzett munka, továbbá a közigazgatási határozat alapján végzett munka, valamint a munkáltató által kezdeményezett, irányított vagy jóváhagyott társadalmi munka.

3.17. A **munkáltató**: a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. Munkáltatónak kell tekinteni a kirendelt munkavállalót foglalkoztatót, a szakképzés keretében gyakorlati oktatást folytatót, valamint a más nem foglalkoztatót, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozót a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmére vonatkozó rendelkezések tekintetében. A társadalmi munka esetén munkáltató a társadalmi munka szervezője.

VIII. A biztosítási esemény

8.1. A jelen különös biztosítási feltételek szempontjából biztosítási esemény: a biztosított munkavállalójának a munkabalesete okozta kár.

IX. A biztosítással nem fedezett károk, a kizárások

9.1. A **biztosító helytállási kötelezettsége az általános biztosítási feltételek 9. pontjában foglaltakon túlmenően nem terjed ki**:

11.) a külön jogszabályokban nevesített foglalkozási megbetegedés és a szervezett munkavégzéssel összefüggésben álló egyéb, nem baleseti eredetű megbetegedés okozta károkra,

12.) a munkavállalókat munkahelyükre menet vagy onnan jövet, útközben ért balesetek során, illetve következtében keletkező károkra, kivéve, ha a baleset a biztosított saját tulajdonában lévő vagy általa bérelt szállítóeszközön, utazás során történt,

13.) a kölcsönvett munkaerő munkabalesetéből származó károkra,

14.) a távmunkát végző munkavállaló munkabalesetéből származó károkra,

15.) a fegyveres erők és fegyveres szervezetek tagjainak, a katasztrófavédelem központi és területi szerveinek tagjainak munkabalesetéből eredő károkra.

XII. A biztosítási díj kiszámításának és megfizetésének, valamint a díjfizetés elmaradásának szabályai

12.11. A biztosítás díjalapjai az általános szerződési feltételek 12.3. pontjában megjelölt biztosítási összegén túl az alábbiak:

a biztosított bruttó munkabéreköltségének

- a teljes tárgyévi értéke (határozatlan idejű biztosítás esetén),
- a biztosítási időszakra eső értéke (határozott idejű biztosítás esetén).

A bruttó munkabéreköltség: a tárgyévben kifizetett összes bruttó munkabér/illetmény és egyéb bér jellegű juttatások összege a biztosított munkáltató egész szervezetére vonatkozóan, ideértve a biztosítotthoz kirendelt munkavállaló munkabérét/illetményét és egyéb bérjellegű juttatásait is.

XV. A kárbejelentés

15.7. Az általános biztosítási feltételek 15.2. pontját kiegészítve a kárbejelentéshez minden esetben csatolni kell a munkabalesetről készült jegyzőkönyv másolatát.

XVI. A biztosítási szolgáltatás

16.5. A biztosító szolgáltatási kötelezettsége kiterjed a biztosítottnak a biztosítási eseménnyel összefüggésben, az Egészségbiztosítási Pénztárral és/vagy a Nyugdíjbiztosítási Igazgatósággal szemben keletkezett megtérítési kötelezettségére is, a munkabaleset kapcsán a munkavállalónak nyújtott

- egészségbiztosítási ellátás, valamint
- a baleseti nyugellátás vonatkozásában.

XVIII. A biztosító visszakövetelési joga

18.3. Az általános biztosítási feltételek 18.2. pontja szerint a jelen különös szerződési feltételek szerint súlyosan gondatlan károkozásnak minősül, ha a biztosított, vagy az a károkozó személy, akinek a magatartásáért a biztosított jogszabály szerinti felelősséggel tartozik

- hatósági engedélyhez kötött tevékenységet engedély nélkül vagy az abban meghatározott feltételek hiányában végezte,
- a jogszabályban vagy egyéb kötelező előírásban meghatározott személyi, tárgyi, műszaki, technikai, informatikai feltételek hiányában, továbbá biztonsági felszereltség nélkül végezte a tevékenységét, és a kár ezzel összefüggésben keletkezett,
- a kárt ittas állapotban vagy bódulatot keltő szerek hatása alatt, illetőleg ezzel az állapotával összefüggésben okozta, vagy ez az állapota a kár bekövetkezésében közrehatott,

ben okozta, vagy ez az állapota a kár bekövetkezésében közrehatott,

- a kárt a munkavédelmi és balesetvédelmi szabályok súlyos megsértésével okozta, illetőleg ezen szabályok olyan ismétlődő vagy folyamatos megsértésével okozta, amiből eredően három éven belül már következett be munkabaleset, illetőleg a fentiek bármelyike miatt a munkavédelmi felügyeleti hatóság egymillió forintot meghaladó bírságot rótt ki.

XXII. Eltérés a szokásos vagy korábbi szerződési gyakorlattól

22.2. A 2004. május 1-jétől terjesztett munkáltatói felelősségbiztosítás általános szerződési feltételei az alábbi pontokban térnek el a különös biztosítási feltételektől. Az alábbi felsorolás kiegészíti a felelősségbiztosítások általános biztosítási feltételek 22.1. pontját:

- A Munka törvénykönyvének módosítása nyomán az alapfedezet kibővült a kirendelt munkaerő munkabalesetével.
- fogalommeghatározások köre bővült a foglalkozási megbetegedés, az elmaradt jövedelem, a kár, a dologi kár, illetőleg a kirendelés, a punitives damages, a tisztán pénzügyi veszteség (pure financial loss), a kötvényszintű limit fogalmainak megadásával.
- A kizárt kockázatok köre változott. A munkaköri és munkahelyi ártalom elnevezés megszűnt. A feltétel a foglalkozási megbetegedések körét a vonatkozó jogszabályokra utalással határozta meg. A kockázatból kizárt: a punitives damages, illetőleg a fegyveres erők és fegyveres szervezetek tagjainak, a katasztrófavédelem központi és területi szerveinek tagjainak munkabalesete.
- Megváltoztak a díjalap számítási szabályok. A kirendelt munkavállaló fedezetbe vonása a kirendelés helye szerinti munkáltatónál a munkabér adatok megadásával történik.
- A biztosító visszakövetelési jogát megalapozó okok bővült az alábbival: a munkavédelmi és balesetvédelmi szabályok súlyos megsértésével okozott, illetőleg ezen szabályok olyan ismétlődő vagy folyamatos megsértésével okozott károk, amiből eredően három éven belül már következett be munkabaleset, illetőleg a fentiek bármelyike miatt a munkavédelmi felügyeleti hatóság egymillió forintot meghaladó bírságot rótt ki.
- A biztosítási fedezet időbeli hatálya megváltozott. Az eddigi egyéves kiterjesztett bejelentési időszak megszűnt, egységesen a szerződés hatálya alatt okozott, bekövetkezett és bejelentett károkra vonatkozik a szerződés időbeli hatálya.

XXIII. Záró rendelkezések

23.5. A jelen különös biztosítási feltételekben nem szabályozott kérdésekben a felelősségbiztosítások általános biztosítási feltételei az irányadók.

Allianz Hungária Biztosító Zrt.